



Mobility-on-Demand

## Über MoD

Wir sind ein noch junges, mittelständisches und inhabergeführtes Unternehmen in Neustadt an der Weinstraße. In Klein- und Mittelstädten entlang der Deutschen Weinstraße entwickeln und betreiben wir nachhaltige Mobilitäts- und Logistiklösungen.

Im Fokus stehen die Mobilitätsdienstleistung „Mobility-on-Demand“, ein nachfragebasiertes Ride-Pooling Angebot mit Elektrofahrzeugen, sowie die on-Demand City-Logistik für den von uns betriebenen digitalen Marktplatz „Die Pfalz bringt’s“.

Unser stetiges Wachstum zeigt, dass wir mit unseren Dienstleistungen am Puls der Zeit sind: Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, einen Beitrag zur Verkehrswende zu leisten und damit die Lebensqualität in Klein- und Mittelstädten nachhaltig zu steigern. Klingt idealistisch? Stimmt, aber genau das treibt uns an.

## HR-Specialist (w/m/d) (Teilzeit)

Wir bieten Dir als Expert\*in für HR-Themen die Möglichkeit, Deine Erfahrung einzubringen, Verantwortung zu übernehmen und Dich gleichzeitig als Teil unseres außergewöhnlichen Teams weiterzuentwickeln. Gerade in einem noch jungen Unternehmen in einer neuen Dienstleistungsbranche sind die Aufgabenfelder vielfältig und abwechslungsreich.

## Deine Aufgaben

- Unterstützung bei der Personalbeschaffung, einschließlich des Schreibens von Stellenausschreibungen, der Überprüfung von Lebensläufen und der Durchführung von Vorstellungsgesprächen, gemeinsam mit den Fachkolleg\*innen.
- Verwaltung von Mitarbeiterdaten, einschließlich der Erstellung und Aktualisierung von Mitarbeiterakten und der Verwaltung von Urlaubs- und Krankheitstagen.
- Unterstützung bei der Durchführung von Schulungen für Mitarbeiter\*innen, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter\*innen über die erforderlichen Fähigkeiten und Kenntnisse verfügen, um ihre Arbeit effektiv auszuführen.
- Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung von HR-Richtlinien und -Verfahren, um sicherzustellen, dass wir alle relevanten Vorschriften und Gesetze einhalten.
- Ansprechpartner\*in für Mitarbeiter\*innen bei Fragen zu HR-Themen wie Urlaub und Krankheit.
- Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen im Unternehmen, um sicherzustellen, dass wir eine positive und produktive Arbeitsumgebung aufrechterhalten.

## Dein Profil

- Du verfügst über ein abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement oder vergleichbare, mindestens 3-jährige Berufserfahrung
- Du besitzt fundierte Kenntnisse im Bereich Personalwesen und Arbeitsrecht
- Du hast einschlägige Erfahrung in der Personalbeschaffung und Mitarbeiterbetreuung
- Du bist kommunikationsstark und verfügst über hohes Einfühlungsvermögen

- Du hast sehr gute Kenntnisse in Microsoft Office und HR-Software
- Du weißt, dass in einem jungen Unternehmen hier und da auch Improvisationstalent gefragt ist und hilfst uns dabei, jeden Tag ein bisschen besser zu werden

## Wir bieten

- Die quirlige Atmosphäre eines Unternehmens, das schon viel erreicht, aber noch viel mehr vor hat
- Den Freiraum, eigene Ideen einzubringen und mitzugestalten
- Eine motivierende und freundliche Arbeitsatmosphäre in einem kollegialen Team
- Den Raum, Dich weiterzuentwickeln und Dir neue Fähigkeiten anzueignen
- Schöne Büroräume in einer alten Stadtvilla in zentraler Lage, aber auch die Möglichkeit, teilweise remote zu arbeiten
- Zwei Firmen-Events pro Jahr
- Ein gutes Gehalt, Bike-Leasing, sowie die Möglichkeit sich zu günstigen Konditionen einen Tesla auszuleihen 😊

## Deine Bewerbung

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, gerne per E-Mail an:

[jobs@mod.group](mailto:jobs@mod.group)

Wir streben eine ausgewogene Geschlechterverteilung bei MoD an. Frauen werden ausdrücklich ermuntert, sich zu bewerben.